

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem VSIA „Latvijas Vēstnesis”

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

N.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (eiro vai %)	Piešķiršanas pamatojums
1	2	3	4
1.	Piemaksa par papildus darbu	Ne vairāk kā 30% apmērā no aizvietotāja mēnešalgas.	„Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums” un „Nolikums par VSIA „Latvijas Vēstnesis” darbinieku atalgojumu un papildu sociālajām garantijām”.
2.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% apmērā no tam noteiktās stundas algas likmes	Darba likums 68.pants pirmā daļa
3.	Piemaksas par darbu, ko veic līdztekus nolīgtajam pamatdarbam	Ne vairāk kā 30% apmērā no pamatalgas	„Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums” un „Nolikums par VSIA „Latvijas Vēstnesis” darbinieku atalgojumu un papildu sociālajām garantijām”
4.	Piemaksa par darbība rezultātiem	0,70 eiro par 1 abonementu; E-versija: rakstu iegāde (SMS, Mobilly, internetbanka) 5% no summas; 15 % no piesaistītās reklāmas ieņēmumiem	VSIA „Latvijas Vēstnesis” nolikums „Par procentu piemaksu par pārdošanas rezultātiem aprēķināšanas kārtība”.
5.	Autoratlīdzība	Atkarībā no žanra autoratlīdzības robežas par publikāciju ir no 10-250 eiro; Atkarībā no žanra autoratlīdzības par vizuālo materiālu ir robežās no 4-68 eiro par vienību.	LV portāla autoratlīdzības kārtība un “Jurista Vārda” autoratlīdzības nolikums
6.	Prēmijas saskaņā ar ikgadējo Darbinieka darba un tā rezultātu novērtējumu	Nepārsniedz 100% no darbinieka mēnešalgas vai vidējās izpeļņas	Nolikums par VSIA „Latvijas Vēstnesis” darbinieku atalgojumu un papildu sociālajām garantijām
7.	Naudas balvas darbiniekam viņa nozīmīgās apaļās gadadienās	Pēc formulas: Darbinieka gadu skaits + 50 > 90 atkarībā no darba stāža kapitālsabiedrībā	Nolikums par VSIA „Latvijas Vēstnesis” darbinieku atalgojumu un papildu sociālajām garantijām

Informācija par sociālajām garantijām

(Nolikums par VSIA „Latvijas Vēstnesis” darbinieku atalgojumu un papildu sociālajām garantijām)

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (eiro vai %)	Piešķiršanas pamatojums
1	2	3	4
1.	Pabalsts darbinieka nāves, slimības vai sakropļojuma gadījumā	Trīs darbiniekam noteikto mēnešalgas vai vidējās izpeļņas apmērā	Nolikums par VSIA „Latvijas Vēstnesis” darbinieku atalgojumu un papildu sociālajām garantijām
2.	Darbiniekam, kurš ir cietis nelaimes gadījumā un guvis ievainojumu vai sakropļojumu vai kurš ilgstoši smagi slimo (izņemot arodslimību)	Lēmumu par pabalsta apmēru, pamatojoties uz darbinieka iesniegtajiem dokumentiem, izvērtējot konkrēto situāciju, pieņem VSIA „Latvijas Vēstnesis” valde	Nolikums par VSIA „Latvijas Vēstnesis” darbinieku atalgojumu un papildu sociālajām garantijām
3.	Pabalsts sakarā ar darbinieka ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Trīs minimālo mēnešalgu apmērā	Nolikums par VSIA „Latvijas Vēstnesis” darbinieku atalgojumu un papildu sociālajām garantijām
4.	Pabalsts sakarā ar bērna piedzimšanu vai adoptēšanu	Trīs minimālo mēnešalgu apmērā	Nolikums par VSIA „Latvijas Vēstnesis” darbinieku atalgojumu un papildu sociālajām garantijām
5.	Pabalsts sakarā ar stāšanos laulībā	Trīs minimālo mēnešalgu apmērā	Nolikums par VSIA „Latvijas Vēstnesis” darbinieku atalgojumu un papildu sociālajām garantijām
6.	Slimības pabalsts	Darba devēja izmaksas 100% apmērā no darbinieka vidējās izpeļņas ar otro darba nespējas dienu	Nolikums par VSIA „Latvijas Vēstnesis” darbinieku atalgojumu un papildu sociālajām garantijām
7.	Pabalsts darbinieka bērnam uzsākot skolas gaitas	50 eiro vienam bērnam	Nolikums par VSIA „Latvijas Vēstnesis” darbinieku atalgojumu un papildu sociālajām garantijām
8.	Mācību izdevumu apmaksā	Līdz 30% no gada mācību maksas programmās, kas saistītas ar amata pienākumu izpildei nepieciešamām zināšanām	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums 26.pants pirmā daļa